

A Debrecen TISZK Térségi Integrált Szakképző Központ Oktatási Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Kft. felnőttképzési tevékenységének bemutatása

HEFOP pályázati program keretében **2005 májusában** három önkormányzat nonprofit szervezetként hozta létre a Debrecen TISZK Nonprofit Közhasznú Kht-t, amely 2009-ben Kft-vé alakult.

(A továbbiakban Debrecen TISZK Kft.)

A Debrecen TISZK Kft. Debrecen, Budai Ézsaiás u. 8/A. szám alatt létesült, egyik tagintézményünk (Baross Gábor Szakképző Iskola) gyakorlati tanműhely komplexumának teljes körű átépítésével.

A TISZK-ben közel **3500 m²**-es alapterületen **80 gyakorlati képzést** támogató oktató helyet és multifunkciós közösségi teret hoztak létre.

Intézményünk egyidejűleg **350 személy befogadására alkalmas** a gépészet, a kereskedelem-vendéglátás, az elektronika és informatikai szakmacsoportokban megvalósuló a munkaerő-piaci igényekhez hatékonyan illeszkedő, gyakorlatorientált képzési programok megvalósítására.

A Debrecen TISZK Kft. filozófiája, hogy mind a szellemi, mind pedig az anyagi erőforrásokat koncentráltan, a munkaerő-piaci igényekhez illeszkedő, magas oktatási színvonalat nyújtó gyakorlati szakképzésre fordítsa. A képző intézményünk kiemelt célja az alapkészségek elsajátíttatása mellett az esélyegyenlőség biztosítása.

Az iskolarendszerű és iskolarendszeren kívüli szakképzést a Debrecen TISZK Kft. tagintézményeivel együttműködve végzi. A nappali képzésben résztvevő 16-23 éves fiatalok képzése mellett, felnőttképzési lehetőséget biztosítunk a gyes-en, gyed-en lévő kismamáknak, a munkaviszonyban állóknak, az álláskeresőknél és egyéb inaktív felnőtteknek.

Képzési programjaink megvalósításához a következő oktatótermek állnak rendelkezésre:

Az elméleti oktatás feltételeinek biztosítása

3 db multimédiás oktató terem, 2 db tanterem, 1 db nyelvi labor, 1 db számítástechnika tanterem.

Az általános rendeltetésű és csoport-foglalkoztató termeink a közoktatási törvény, a felnőttképzésről szóló törvény, a 393/2013.(XI.12) Kormány rendelet és az SZVK-k figyelembevételével lettek kialakítva, így felszereltségük megfelel a korszerű szakképzés feltételeinek.

A gyakorlati oktatás feltételeinek biztosítása

3 db lakatos tanműhely, 1 db Hűtő és légtechnikai rendszerszerelő tanműhely, 1 db Víz-gáz, központifűtés-szerelő tanműhely, 1 db Villanszerelő tanműhely, 1 db Általános hegesztő tanműhely, 1 db Lánghegesztő tanműhely, 1 db Ívhegesztő tanműhely, 1 db Kovács tanműhely, 1 db Gépi forgácsoló tanműhely, 1 db CNC tanműhely, 1 db Mérőlabor.

Kialakítás alatt van egy-egy újabb Gépi forgácsoló és villanszerelő tanműhely.

Intézményünk felnőttképzési tevékenysége:

A Debrecen TISZK Kft. **2008 áprilisától akkreditált** felnőttképző intézmény. Az elmúlt közel hat évben több mint **2 000 fő felnőtt képzése valósult meg** intézményünkben.

Kiterjedt munkaadói kapcsolatrendszerünknek köszönhetően számos munkaviszonyos képzést folytattunk **munkaadói megrendelésre**. Ezen belül legjellemzőbbek a Hegesztő, a Villamos járművezető, és a Gyártósori szerelő képzéseink.

Különböző **TÁMOP projektek** keretében Csontozó munkás, Takarító, Parkgondozó, Gyümölcsfeldolgozó, Kerti munkás, Betonelem-gyártó, Ápolási asszisztens, Szociális gondozó és ápoló, CNC-forgácsoló OKJ-s képzéseket, továbbá Alapfokú számítástechnikai ismereteket és Angol alapfokú KER B1 típusú képzéseket indítottunk.

Szabadpiaci képzés keretében Minősített hegesztő és Angol alapfokú KER B1 típusú képzéseket szerveztünk.

Az elmúlt két évben közel húsz **munkaerő-piaci képzés** indítására kaptunk megbízást a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjától **álláskeresők képzésére, átképzésére** (Bútor és lakástextil eladó, Gépi-forgácsoló+esztergályos, Hűtő és légtechnikai rendszerszerelő, Központi- fűtés és csőhálózati rendszerszerelő, Minősített hegesztő, Fogyóelektródás védőgázos ívhegesztő, stb .)

Vizsgaeredményeink tükrözi az intézmény kiváló személyi és tárgyi feltételrendszerét. Jellemzően 4 (jó) eredmény körüli átlageredményekkel végeznek a képzésben résztvevők.

Intézményünk nagy hangsúlyt fektet a **kulcskompetenciák fejlesztésére**. Ezen belül elsősorban a munkavállalási készségek, képességek fejlesztése szerepel kiemelt helyen.

TÁMOP program keretében **több száz főnek** szerveztünk Álláskeresési technikák oktatását, Motivációs tréninget és Személyiségfejlesztő tréninget.

A sikeres felnőttképzés egyik záloga a megfelelő végzettségű, képzettségű és gyakorlattal rendelkező oktatói kar biztosítása.

Legfőbb referenciánk, hogy az általunk folytatott felnőttképzésekhez **a kiválóan képzett oktatói kar** korlátlanul biztosítható tagintézményeink nevelőtestületéből.

A célzott **humánszolgáltatásaink biztosítására** főállású pszichológust és karrier tanácsadót foglalkoztatunk.

Az elhelyezkedés elősegítése: Intézményünk széleskörű munkaadói kapcsolatainak köszönhetően jelentősen hozzá tud járulni a végzett szakmunkások elhelyezkedéséhez. A képzésben résztvevőket álláskeresési tanácsadással, önéletrajz készítéssel, motivációs levél tervezésével készítjük fel az álláskeresésre.

A munkaadóknak „kijánljuk” a potenciális munkavállalókat, munkavállalói adatbankkal állunk a munkaadók rendelkezésére. A képzés időtartama alatt lehetőséget biztosítunk a munkaadók és munkavállalók találkozására.

Az elhelyezkedett álláskeresők információs visszajelző lapon jelzik az elhelyezkedésüket.

Debrecen, 2014. július 1.

P.H.

Hajnal János
intézményvezető