

A 2009. szeptember 1. napján hatályba lépett a köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének átláthatóbbá tételéről szóló 175/2009. (VIII.29.) Korm. rendelet alapján közölt adatok

Név	Tisztség	Megbízási díj bruttó Ft/hó jogviszony alapján	Alapbér bruttó Ft/hó munkaviszony alapján	Egyéb járandóság: meleg étkezési utalvány/hó
Hajnal János	Ügyvezető	416 000 Ft		12 000 Ft
Maráziné Király Ildikó	Műszaki igazgató		298 000 Ft	12 000 Ft
Nagyné Oláh Katalin	Felügyelő Bizottság tag	35 000 Ft		
Berettyán Sándor	Felügyelő Bizottság tag	35 000 Ft		
Lilik István	Felügyelő Bizottság tag	35 000 Ft		
Kathy Zsigmond	Felügyelő Bizottság tag	35 000 Ft		
Turcsányi János	Felügyelő Bizottság tag	35 000 Ft		

Az ügyvezetőnek adható időbér juttatása	A megbízottat a a megbízási díján felül a megbízó által kitűzött célfeladat teljesítése esetén a megbízási szerződés szerint célprémium illeti meg. Célprémiumként a megbízási díjnak 50%-a adható.
A műszaki igazgatónak adható időbér juttatása	A műszaki igazgató munkaszerződése nem tartalmaz erre vonatkozó kötelezettségvállalást.
Az ügyvezető megbízásának megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	Az ügyvezető megbízási szerződése nem tartalmaz erre vonatkozó kötelezettségvállalást.
A műszaki igazgató jogviszonyának megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások	A felmondási idő szerződés szerint - figyelemmel a korábbi közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időre is - legalább 60 nap + négy hónap, azonban legfeljebb egy év. A felmondási idő a Munkáltatóval munkaviszonyban eltöltött idő függvényében nő a Munka Törvénykönyvének 92. §-ában foglalt mérték szerint. A végkielégítés minimális mértéke nyolc hónap. A Munkáltatónál eltöltött újabb négy év elteltével válik többlet végkielégítésre is jogosulttá a Munkavállaló. A végkielégítés mértéke az eltöltött évek függvényében nő a Munka Törvénykönyvének 95. § (4) bekezdésében megszabott rend szerint.